



NEOlize®

Feedback ganzheitlich umsetzen

Unsere Arbeitswelt ist zunehmend schnelllebig und teils von Widersprüchen sowie divergierenden Zielen geprägt. Offenheit und Mut wie auch Innovations- und Antizipationsfähigkeiten sind wichtige Kompetenzen in Transformationen und für Entscheidungen. Diese Kompetenzen stärken wir mit unserem App-basierten Feedback-Tool NEOlize®. Eine verhaltens- und rollenbasierte Bewertung bildet hierbei die Grundlage.

Durch individuelle Auswertungsgespräche mit den Feedbacknehmenden und respektvoll moderierten Teamworkshops mit den Feedbackgebenden erhöhen wir die Akzeptanz und die Verbindlichkeit.

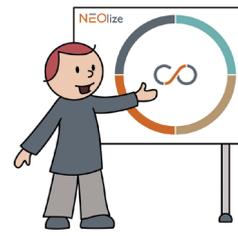
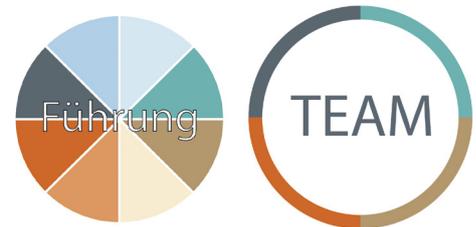
Wir unterstützen Verantwortliche in Transformationen darüber hinaus als ausgebildete Coaches und Entwicklungsbegleiter. Feedback ist dabei das entscheidende Kommunikations- und Veränderungsinstrument.

Beispiel aus der Praxis

„Wir wünschen uns für unsere Führungskräfte ein Feedback-Tool, das gern genutzt wird und dabei einen hilfreichen, kritischen Blick auf Dinge wirft, die wirklich veränderbar sind. Wir haben schon seit einiger Zeit ein 360°-Feedback, aber der Prozess wird nicht wirklich gelebt, noch sind die Ergebnisse konkret genug.“

Feedback

Die Fertigkeiten „Feedback anzunehmen und zu geben“ sind wichtige Voraussetzungen in wandlungsfähigen und innovativen Organisationen. Das NEOlize®-Modell bietet die perfekte Orientierung dafür. Es lässt Feedback für Führungskräfte oder Schlüsselpersonen und gleichzeitig das geführte Team zu. Damit ist dieses Instrument einzigartig auf dem Markt. Es wird der besonderen Dynamik und Abhängigkeit der Führungsperson und des entsprechenden Teams gerecht.



Umsetzung

Mit unserem Prozess können Sie sicherstellen, dass Maßnahmen zur Veränderung und Entwicklung umfassend betrachtet werden. Dazu wird neben dem aktuellen Stand auch auf einen gewünschten Soll-Zustand geschaut – von allen Personen, die durch ihr Feedback einen Mehrwert beitragen können. Die Umsetzungsmöglichkeiten sind vielfältig und für jeden Bedarf kombinierbar. Team und Führungskraft entscheiden gemeinsam, ob sie eine anonyme Befragung über die NEOlize® App oder einen moderierten Workshop nutzen wollen. NEOlize® kann ganz auf Ihren Bedarf zugeschnitten werden.



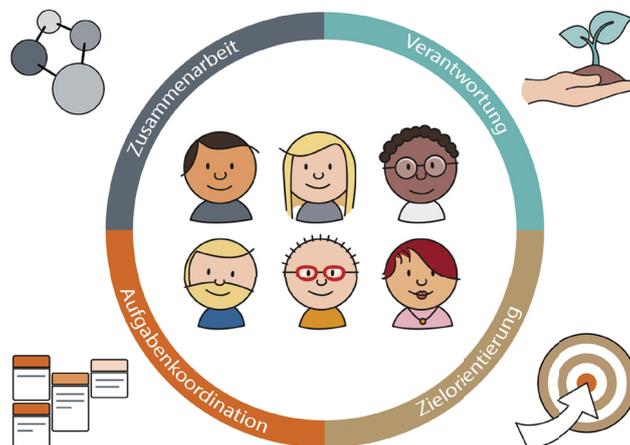
NEOlize®

Feedback ganzheitlich umsetzen

Was ist das Besondere?

Feedback soll der Entwicklung dienen und Lernen fördern. Es zielt darauf ab, sich über Wirkung und Wahrnehmung bewusst zu werden (Realize) und auf dieser Grundlage Veränderungen zu ermöglichen. Bei Bedarf schulen wir Führungskräfte wie auch Mitarbeitende praxisorientiert, wie konstruktives Feedback auch in schwierigen Situationen vermittelt werden kann. Dieses Vorgehen unterstützt, dass negative Reaktionen auf Feedback eher ausbleiben.

Das NEOlize®-Feedback-Modell vereint dazu verschiedene Perspektiven: das Eigen- bzw. Selbstbild sowie Fremdbilder durch den Vorgesetzten, Kolleg*innen und Mitarbeitende (oder auch Kunden, Projektmitarbeitende, ...). Die Anwendung erfolgt über eine selbst zu bedienende Web-App samt offener Kommentarfunktion. Von Beginn an informieren wir transparent alle im Unternehmen über das Vorgehen.



Grundannahme in NEOlize®

Führungskräfte handeln aus unserer Sicht dann kompetent, wenn sie bewusst den zu erreichenden Zielen, dem situativen Kontext und der Teamsituation Beachtung schenken. Wir gehen in Anlehnung an das „Competing Values Role Model“ von Prof. Quinn (University of Michigan) davon aus, dass Führungsarbeit in verschiedenen Rollen beschrieben werden kann, die zu bestimmten Zeitpunkten unterschiedlich stark zum Tragen kommen sollten. Diese Rollen lassen sich auf Achsen mit gegensätzlichen Polen einordnen. Sie resultieren aus grundlegenden Werten: Flexibilität vs. Stabilität sowie internen vs. externen Fokus. Das Modell geht auf die besondere Wechselwirkung zwischen Team und Führungskraft ein. Effektive Teams kennen ihr Ziel, koordinieren die Aufgabenerledigung, halten zusammen und übernehmen Verantwortung für andere. Das gilt für stabile wie auch dynamisch, agile Umwelten. Eine Führungskraft sollte das wirksam unterstützen.

Das könnte Sie auch interessieren...

Interaktion, Antizipation, zielgerichtete Kommunikation, modernes Lernen sind Eckpfeiler einer resilienten Organisation. Erfahren Sie mehr unter NEOtransform oder NEOlearn, wenn es um eine zielgerichtete Entwicklung gehen soll.

Sie haben Fragen oder wünschen ein kostenloses Beratungsgespräch? Rufen Sie gern an oder schreiben Sie uns eine Mail mit Ihrem Anliegen.