



NEOenvision – Entwickeln eines Zukunftsbildes

Zukunft planen und entwickeln

Sie wollen gemeinsam in einer Teamentwicklung Neues schaffen und suchen eine professionelle Unterstützung für die Moderation eines Workshops, der sinnhaft und stimmig geplant sein soll?

Um eine Vision hin zu einem gemeinsam getragenen Zielbild zu kreieren oder eine resiliente Organisation zu schaffen, ist es essentiell, aktuelle Veränderungen und kommende Herausforderungen zu verstehen. In der Praxis werden bei diesen Prozessen häufig die bestehenden Situation fortgeschrieben. Eine konsequente Orientierung aus einem Zukunftsbild heraus vermittelt jedoch eine andere Klarheit über zu erreichende Ziele. Die daraus entwickelte Strategie und Transformation ist nachhaltiger und bleibt in der Umsetzung dennoch flexibel.

Wir entwickeln mit Ihnen ein Zukunfts- und daraus ein sinnhaftes Zielbild für die strategische Ausrichtung Ihrer Organisation oder Teams. Weiterhin unterstützen wir Sie im Entwerfen des Weges zur Erreichung Ihrer Zielbilder – dabei betrachten und integrieren wir verschiedene Perspektiven zur Lösungs-, Transformations- und Maßnahmenplanung. Durch unseren kooperativen und co-kreativen Ansatz gelingt es uns, auch in schwierigen, herausfordernden Situationen alle Beteiligten mitzunehmen.

Beispiel aus der Praxis

„Unser Bereich weiß, dass er sich weiterentwickeln muss. Es existiert eine Unternehmensstrategie, die für uns bindend ist. Wir wollen uns als Unternehmen besser auf ungewisse Zeiten vorbereiten und einstellen. Doch wir haben derzeit kein Gefühl, was das alles für das Team und mich als Führungskraft perspektivisch bedeutet bzw. bedeuten kann. Es gibt viele gute Ideen, durchaus auch innovative Ansätze, aber ob wir das richtig machen oder das Richtige tun, kann ich nicht beantworten. Das Zielbild für meinen Bereich ist für mich nur schwer zu fassen und zu formulieren. Dabei bin ich der festen Überzeugung, dass wir viele Chancen haben, um dem Unternehmen langfristig und nachhaltig zu helfen – gleichzeitig brauche ich mehr Klarheit, was das konkret heißt und was vielleicht noch möglich ist.“

Welche Perspektiven bietet Ihnen Ihr Zukunftsbild?

- Geopolitische, wirtschaftliche, technologische und gesellschaftliche Einflüsse auf Ihre Branche und Organisation
- In einem festgelegten Zeithorizont 2025-2030
- Definierte Trendfelder in diesem Zeithorizont
- Beteiligte, Stakeholder und Treiber sowie deren Entwicklungen, Bedürfnisse und Erwartungen, ...





NEOenvision– Entwickeln eines Zukunftsbildes

Zukunft planen und entwickeln



Was ist das Besondere an NEOenvision?

Nach der Umsetzung von NEOenvision orientiert sich Ihr entwickeltes Zielbild an einer sehr wahrscheinlichen Zukunft. Aus unserem Grundverständnis und dem Modell NEOresilienz® nutzen wir bei compleneo Consulting dazu viele Ansätze, Methoden und Muster, um Zielbilder so konkret und nachhaltig wie möglich zu gestalten.

Dazu integrieren wir u.a. das OE-Systemkonzept der Wesenselemente von TRIGON als auch die Handlungsfelder der organisationalen Resilienz.

Ein sinnhaftes und nachvollziehbares Zielbild kann z. B. Klarheit über folgende Aspekte schaffen:

- Technologie: „Wie funktioniert der Umgang und die Aufrechterhaltung mit unbegrenzter digitaler Information und der IT-Infrastruktur?“
- Menschen: „Welche Kompetenzen, Muster und Routinen ermöglichen den Umgang mit Unsicherheiten und ungewissen Situationen?“
- Organisation: „Was bedeutet für uns Selbststeuerung von Prozessen und Strukturen im Kontext Flexibilisierung, Regulierung und Resilienz?“
- Kultur: „Wie ermöglicht unsere Unternehmenskultur Freiräume zum Innehalten und Verproben, stärkt den Risikoumgang und befähigt zum Umgang mit Unsicherheit sowie zu innovativem und agilem Handeln?“

Wie machen wir das?

In einem Auftragsklärungsgespräch wird der Handlungsrahmen und Ihre Absichten im Kontext eines Zielbildes besprochen. Dies kann z. B. eine aus einem Bereich erforderliche neue Entwicklung in Richtung Kultur und Prozessen sein. Oder eine ganzheitliche Ausrichtung als Ergebnis aus einer Status quo Analyse (siehe NEOexplore).

Im nächsten Schritt wird ein Zukunftsbild entworfen und ausgewertet, u. a. durch Desk-Research und Thesenentwicklung, Experten-Input, Trendmonitoring und Verdichtungen.

Anschließend erarbeiten wir in einem oder mehreren Workshops Ihre Vision (des Bereiches und/oder des Unternehmens) anhand des Zukunftsbildes durch Back-Casting anstelle einer Fortschreibung der heutigen Situation. Als Grundlage berücksichtigen wir, neben dem Zukunftsbild, u. a. den Status quo der Organisation sowie, bei Bedarf, bereits existierende Unternehmensstrategien und/oder Vision-Mission-Statements. Als Ergebnis definieren wir gemeinsam mit Ihnen konkrete Annäherungsziele und Optionen für die Transformation.

Ihre Vorteile

- Individualisierte und passgenaue Antworten auf Entwicklungsfragen, Chancen und Risiken
- Attraktive, gleichwohl erreichbare Vision für die Organisation, die über eine Ziellandkarte einfach zu vermitteln und zu diskutieren ist
- Eine Basis für eine fortlaufende Strategiearbeit und Ihre Transformation