



NEOexplore – Status-quo-Analyse

Möglichkeitsräume entdecken

Gemeinsam mit Ihnen starten wir in die Status-quo-Analyse und bieten Beratungsimpulse von Anfang an. Wir unterstützen Sie in erster Linie selbst die passenden Ansätze und Hebel zur gewünschten Veränderung zu finden. Dazu nutzen wir je nach Bedarf Workshops, unser NEOcheck-Analysetool oder Einzelinterviews – um gemeinsame Erkenntnisse und Bewertungen im Prozess transparent zu machen. So entwickeln wir ein ganzheitliches Verständnis der Hintergründe der Transformation.

Mit unserer Status-quo-Analyse begleiten wir Sie auf einer maßgeschneiderten Entdeckungsreise durch Ihre Organisation. Diese lässt neue Erkenntnisse entstehen und setzt erste Impulse auf dem Weg zur erfolgreichen Transformation.

Beispiel aus der Praxis

„Es wurde schon viel unternommen und leider auch sehr viel Geld für teure Beratungen in die Hand genommen, die als Fachexperten das Unternehmen zurück in die Spur bringen sollten. Doch leider blieb ein nachhaltiger Erfolg aus. Stattdessen fühlten sich die Mitarbeiter:innen noch weniger verstanden und sahen Vorurteile bzgl. des Managements bestätigt. Die Zufriedenheit sinkt weiter und der Krankenstand ist auf einem Höchststand. Kaum jemand will in dieser Zeit Führungskraft werden und Verantwortung für Produktivität und Motivation übernehmen...“

Was ist das Besondere an NEOexplore – Status-quo-Analyse?

In einem ersten Schritt entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen ein Verständnis darüber, wie der Arbeitsalltag von den Menschen innerhalb Ihrer Organisation empfunden wird. Wir sind davon überzeugt, dass die Wahrnehmungen der Menschen in der Organisation von größter Bedeutung sind, um den Ursprung von Herausforderungen bestimmen und neue Potentiale entdecken zu können. In diesem Entdeckungsprozess nehmen wir die Rolle als Prozessgestalter:in, -begleiter:in und fachliche Impulsgeber:in ein. Die Menschen Ihrer Organisation verstehen wir dabei als Expert:innen Ihres Unternehmens, in denen die Fähigkeit zur Transformation bereits vorhanden ist. Neben kulturellen Aspekten betrachten wir in der Status-quo-Analyse auch Ihre Unternehmensstrategie, die daran ausgerichtete Organisationsstruktur und die vorhandenen Prozesse.

Bei der NEOexplore – Status-quo-Analyse betrachten wir nicht nur die Wahrnehmungen der Menschen Ihrer Organisation, sondern analysieren auch die für die Transformation relevanten Informationen und sammeln kontinuierliche Lernimpulse.

Unsere Haltung bei compleneo Consulting kennzeichnet die Anerkennung der Expertise Ihrer Mitarbeiter:innen und die stringente Arbeit hin zur Beschreibung einer Konsensrealität als Basis einer gezielten Veränderung.

Gleichzeitig bringen alle unsere Berater:innen Expertenwissen zu Prozessbegleitung sowie langjährige Erfahrung aus unterschiedlichen Fachbereichen mit (u. a. Psychologie, Organisationsanthropologie, Prozess- und Strategieentwicklung, Sicherheit und Neurobiologie, ...). Mit diesem komplementären Ansatz begleiten wir Sie durch konstruktives Nachfragen, das Erkennen von Mustern und durch kontinuierliche Impulse.





NEOexplore - Status-quo-Analyse

Möglichkeitsräume entdecken

Wie gehen wir vor?

In einem Auftragsklärungsgespräch definieren wir die Rahmenbedingungen zur Umsetzung von NEOexplore innerhalb Ihrer Organisation.

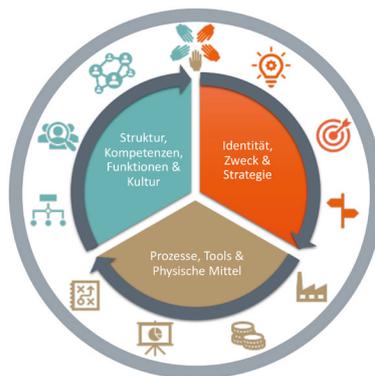
Im ersten Treffen erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen Hypothesen zum IST-Zustand und bringen erste Impulse zur Musterentdeckung ein.

Gemeinsam entscheiden wir welche internen und ggf. externen Stakeholder, wie z. B. Kunden oder Kooperationspartner, in welchen Formaten für den weiteren Entdeckungsprozess miteinbezogen werden. Die nächsten Schritte beinhalten je nach Bedarf qualitative Analyseformate, wie teilnehmende Beobachtungen, Interviews, Einsatz von Fokusgruppen und durch uns moderierte Workshops.

Auch quantitative Ansätze u. a. eine App-basierte Abfrage durch NEOcheck und Surveys werden bei Bedarf zur Verfügung gestellt, um ein ganzheitliches Bild Ihrer Organisation entstehen zu lassen.

Die Ergebnisse der Analysen werten wir in Workshops zur Mustererkennung sowie durch Visualisierungen und Zusammenfassungen gemeinsam mit Ihnen aus. Viele dieser Formate lassen sich auch virtuell durchführen.

Für die Umsetzung und Moderation der Formate bevorzugen wir co-kreative Lösungen, in denen interne Change-Agents u. a. in Moderations- und Interviewtechniken ausgebildet werden. So wirken Ihre Mitarbeitenden aktiv an der Entstehung eines Gesamtbildes der Status-quo-Analyse, sowie an weiteren Schritten der Transformation mit. Im Vordergrund stehen stets Ihre Erkenntnisse im Entdeckungsprozess, ergänzt auf Basis unserer Erfahrungen und Expertise aus der systemischen Organisationsentwicklung.



Das könnte Sie auch interessieren...

Interaktion, Antizipation, zielgerichtete Kommunikation, modernes Lernen sind Eckpfeiler einer resilienten Organisation. Erfahren Sie mehr unter NEOtransition oder NEOlearn, wenn es um eine zielgerichtete Entwicklung gehen soll.

Sie haben Fragen oder wünschen ein kostenloses Beratungsgespräch? Rufen Sie gern an oder schreiben Sie uns eine Mail mit Ihrem Anliegen.