CLP - Cross Leadership Program

Führungskräfte entwickeln

Möchten Sie Ihren Führungskräften die Möglichkeit bieten, ihre Kompetenzen in einer Kombination von Lernen und Netzwerken weiterzuentwickeln? Dann könnte das CLP für Sie passend sein. Das Cross Leadership Program von compleneo Consulting ist ein Format zur Unterstützung der Entwicklung von Führungskräften über die Unternehmensgrenzen hinaus. In verschiedenen Modulen begleiten wir systematisch und vertrauensvoll die Teilnehmenden bei deren individueller Stärkung hin zu einer reifen und wirksamen Führungspersönlichkeit.

Die Zusammensetzung der Trainingsgruppen besteht im Cross Leadership Program aus verschiedenen, branchenähnlichen Unternehmen. Dieses Format bietet somit Raum für neue Erkenntnisse und Perspektivwechsel. Wir tragen mit diesem Format und den vermittelten Inhalten zu einer konstruktiven, verantwortungsbewussten Führungs- und Zusammenarbeitskultur in Ihrem Unternehmen bei.

Folgende Module bezeichnen wir als Basis-Module im CLP:

Selbst-führung → Konflikte managen → Kommunikation und Steuerung → Veränderungen managen → Mitarbeitende entwickeln → Moderne Führung

Darauf aufbauend können die Advanced-Module im CLP besucht werden:

Erfolgsfaktor Resiliente Führung → Mediation bei Konflikten → Strategische Steuerung → Teams entwickeln

Was ist das Besondere am CLP?

Grundsätzliche Führungsthemen (Konflikte, Veränderungen, Mitarbeiterentwicklung, ...), die den aktuellen Bedürfnissen der Teilnehmenden entsprechen sind ebenso Inhalt unserer Module, wie zukunftsrelevante Aspekte (Moderne Führung, Agilität, Resilienz, Strategische Steuerung, ...).
In angenehmer Atmosphäre organisieren wir die Trainings an Orten, die zum Lernen anregen und das Vernetzen unterstützen. Es besteht für alle ausreichend Raum, um individuelle Fragen und Herausforderungen thematisieren zu können. Im Vordergrund stehen daher ressourcenstärkende und erfahrungsorientierte Formate in jedem Modul.
Wir haben bewusst anwenderfreundliche Modelle ausgewählt, die eine hohe Praxisrelevanz besitzen. Begehrt bei den Führungskräften sind vor allem unsere Lern- und Modellkarten in der NEOBOX sowie die Lerntagebücher für die Sammlung persönlicher Erfolgsrezepte.

Am Neuen Markt 9e | 14467 Potsdam | Telefon: 0331 279 755 00 | Telefax: 0331 279 755 09
E-Mail: info@compleneo-consulting.de | www.compleneo-consulting.de

CLP - Cross Leadership Program

Führungskräfte entwickeln

Wie gehen wir vor?

Es braucht im Training für alle Teilnehmenden ausreichend Raum, um individuelle Fragen und Herausforderungen thematisieren zu können. Kollegiale Beratung bietet sich dazu als Methode in und zwischen den Modulen an. Die Trainer vermitteln Impulse knackig und informativ.

Wir bieten gleichermaßen neben einem Präsenzformat auch das Programm als virtuelle Version an, um der neuen Normalität Rechnung zu tragen und flexibel bei der Wissensvermittlung zu agieren.
Die Lernerfahrung beginnt im CLP bereits vor dem ersten Training und geht nach Abschluss weiter...

Vor dem Training

Jede/r meldet sich verbindlich über unseren Login für mögliche Trainingstermine an. Alle Teilnehmenden erhalten nach einer Info-Veranstaltung sämtliche Materialien in der NEOBOX und Reflexionsfragen zur Vorbereitung. Wir organisieren die Location und die Unterkünfte für Sie!

Am Vorabend

Alle Teilnehmenden und Trainer versammeln sich am Vorabend. Hier werden die Trainer mit kurzen Impulsen für Vernetzung sorgen. Später wenden wir Wissen-Quiz von früheren Modulen an.

Im Training

Am zweiten Abend findet ein gemeinsames Wrap-Up zum Wissensaustausch zwischen den Teilnehmenden der verschiedenen Module statt. Die Aha!-Erlebnisse stehen hier im Vordergrund.

Nach dem Training

Wir regen in und nach den Trainings die Nutzung des Lerntagebuchs sowie die Vernetzung mit einem Lernpartner aus der Trainingsgruppe an und planen als Trainer, 4-6 Wochen nach den Trainings einen ReCall zur Transferunterstützung und zur Evaluation mit den jeweiligen Teilnehmenden des Trainings.

Welche Führungshaltung und Zielsetzung verfolgen wir?

Eine gute Führungskraft nimmt Einfluss auf Einzelne und Gruppen zum Zweck einer klar kommunizierten, gemeinsam abgestimmten Zielerreichung. Dabei übernimmt sie Verantwortung, kommuniziert klar und verständlich, unterstützt das Team bei der Zielorientierung durch Organisation, Reflexion, Vertrauen, Vernetzung, Wertschätzung, Sinnvermittlung sowie Hilfsangebote... Klingt das für Sie gut? Wirkt es auf Sie herausfordernd? Das finden wir auch. Führungsarbeit ist in unserer heutigen Zeit eine besondere Leistung und die Anforderungen wachsen. Daher braucht es auch eine gute Unterstützung für Personen, die sich dieser besonderen Rolle annehmen.

Am Neuen Markt 9e | 14467 Potsdam | Telefon: 0331 279 755 00 | Telefax: 0331 279 755 09
E-Mail: info@compleneo-consulting.de | www.compleneo-consulting.de