COMPLENEO CONSULTING

Angebot für Führungskräfte und Teams

Zur Bewältigung der Krise

Die Folgen des russischen Angriffs auf die Ukraine stellt viele Unternehmen vor erhebliche Herausforderungen. Die Auswirkungen auf die eigene Organisation und ihr Geschäftsmodell können durchaus existentielle Fragen aufwerfen. Daraus resultieren Unsicherheiten für viele Mitarbeitende und Teams. Das kann einen emotionalen, lähmenden Zustand bewirken, auf den Führungskräfte Einfluss nehmen können. Mit dem vorliegenden Angebot wollen wir Ihren Führungskräften die Möglichkeit bieten, sich im ersten Schritt selbst unterstützen zu lassen. Im Anschluss können weitere Maßnahmen zur Unterstützung der Teams und Organisationseinheiten folgen. Ziel sind dabei stets die Stärkung Ihrer organisationalen Fitness, Balance und Zukunftsfähigkeit.

Worum genau geht es?

Unsicherheit, die im Zusammenhang mit organisationalen Veränderungsprozessen entsteht und sich auf Arbeitsplatzsicherheit, die Organisationsfähigkeit oder die Unternehmensstruktur bezieht, löst bei den meisten Menschen Stresssymptome aus und ist mit starken Gefühlen des Verlusts von Kontrolle verbunden. Das Bedürfnis nach Austausch und Informationen steigt enorm. Die Handlungsfähigkeit und das Vermögen, kreative Lösungen zu entwickeln sind dagegen eingeschränkt. Es fällt Beteiligten schwer, den Fokus auf das Mögliche und Beeinflussbare zu lenken oder zu halten. Die nachfolgenden Aspekte sind Bestandteile einer konkreten Unterstützung für Führungskräfte. Ob dabei eher ein kurz-, mittel oder gar längerfristiger Fokus gewählt wird, entscheidet die jeweilige Führungskraft individuell und ist abhängig von inneren und äußeren Einflüssen und Bedingungen.

Kurzfristige Maßnahmen zur Stabilisierung	Mittelfristige Maßnahmen zur Stärkung der Handlungsfähigkeit	Längerfristige Maßnahmen zu Neuorientierung und Strategischen Steuerung
1 Selbstführung und Stressmanagement	4 Mitarbeitende motivieren und einschätzen	6 Veränderungen und Komplexität managen
2 Kommunikation, Steuerung und Coaching als Führungsaufgabe in unsicheren Zeiten	5 Teamperformance halten und wieder steigern	7 Strategisch Führen und Stärkung der Resilienz
3 Umgang mit krisenhaften Ereignissen und/oder Konflikten zwischen Führungskraft und einzelnen Mitarbeitenden, im (interkulturellen) Team oder mit anderen Bereichen, Kunden oder Lieferanten		

Wie kann die Unterstützung erfolgen?

Gerade in Zeiten großer Unsicherheit kann Coaching dabei unterstützen, dass die Führungskräfte in einem für sie geschützten und vertraulichen Rahmen selbst über Betroffenheit und Sorgen sprechen und dabei ihr Selbstmanagement stärken. Auf Basis einer gestärkten Selbstführung geht es dann darum, Ansatzpunkte für Einflussnahmen und Interventionen wahrzunehmen, die Perspektive wieder stärker auf das Team und den Kontext zu lenken und sich zunehmend pro-aktiv der Lage und möglichen Hypothesen zu widmen. Gutes Zuhören wird wieder möglich und die Menge möglicher Lösungsansätze für Entscheidungen erhöht sich. Das unterstützen wir als Coaches und Organisationsberater professionell und auch außerhalb der Kernarbeitszeiten. Lässt die Unsicherheit wieder nach, entstehen Räume für gezielte Lern-Hacks und Trainings, um die neue Situation kompetenter zu bewältigen. Das Halten des Leistungsniveaus von Mitarbeitenden und Teams durch neue Vereinbarungen, angepasste Führungsarbeit und gesteuerten Wissenstransfer i.S. der neuen Realität, sind angemessene Ziele. Unsere Begleitung in dieser Phase stärkt die strategische Sicht- und Handlungsweise.

COMPLENEO CONSULTING

Am Neuen Markt 9e | 14467 Potsdam | Phone: 0331 279 755 00 | Fax: 0331 279 755 09
E-Mail: info@compleneo-consulting.de | www.compleneo-consulting.de