



## Katharina Homann

*Organisationsentwicklerin und Kommunikationsexpertin*

### Was ist für mich compleneo Consulting?

compleneo Consulting ist ein Arbeitgeber, der durch ein familiäres Team und inspirierende Führungspersönlichkeiten ein positives und motivierendes Arbeitsumfeld schafft, das von Wertschätzung, Ehrlichkeit und Transparenz geprägt ist. Ein Unternehmen, das auf diese Weise mit seinen Mitarbeitenden zusammenarbeitet, demonstriert nicht nur soziale Verantwortung, sondern erzeugt auch einen beträchtlichen Mehrwert für seine Kunden.

### Meine Qualifikationen

M.A. Kunstgeschichte, Russistik, französische Philologie und Organisationsentwicklerin

### Meine Berufliche Praxis und Ausbildung

- Studium der Kunstgeschichte, Russistik und französischen Philologie an der Freien Universität Berlin, Universität Potsdam, Herzen Universität St. Petersburg (RUS), Sorbonne Université Paris (FRA)
- Stiftung Preußische Schlösser und Gärten: Eventkoordination und Besucherkommunikation
- Internationale Key Account Managerin für Kunden in GUS, Nordafrika, Naher Osten, Südostasien
- Selbstständige systemische Coach, Trainerin, zertifizierte Mediatorin seit 2020: Kommunikation als Führungsinstrument, interkulturelle Kommunikation, Zusammenarbeit in multikulturellen Teams, kultursensibles Konfliktmanagement

### Meine Beratungsschwerpunkte

- Workshop Moderation im Bereich Kommunikation und Strategieentwicklung
- Teamentwicklung und Teamcoaching
- Mediation
- Zukünftig auch Facilitation

### Mein Beratungsverständnis

Ich betrachte mich als Expertin für die Prozessbegleitung, sehe meine Aufgabe darin, Sie professionell durch den Veränderungsprozess zu lotsen und Sie dabei zu unterstützen, fundierte Entscheidungen zu treffen. Sie als Kund:innen sehe ich als Expert:innen für die Lösungen. Mein Ansatz als Organisationsentwicklerin besteht darin, dem System – sei es eine Person, ein Team oder eine ganze Organisation – meine Wahrnehmungen zu spiegeln und gleichzeitig Orientierung zu bieten. Mein Ziel ist es, das System zu „irritieren“, d.h. kontinuierlich Impulse und Anregungen an das System heranzutragen, die meiner Meinung nach gut funktionieren, unterstützend wirken oder auch hinderlich sind, ohne genau zu wissen, ob bzw. wie das System darauf reagieren wird. Das bedeutet, dass Sie nicht alles allein erfinden müssen, denn ich stehe Ihnen mit hilfreichen Ideen und Ansätzen zur Seite, damit Sie die nötigen Strukturen einführen und etablieren können.